

eRecruiting Datenschutz-Vereinbarung

Vielen Dank für Ihren Besuch auf der Asahi Brands Germany GmbH (im Folgenden: ABG) Karriere Website. ABG respektiert Ihr Recht auf den Schutz Ihrer persönlichen Daten, wenn Sie unsere Webseiten nutzen und elektronisch mit uns kommunizieren.

Diese eRecruiting Datenschutz-Vereinbarung (im Folgenden "Vereinbarung") beschreibt die Arten der personenbezogenen Daten, die ABG sammeln dürfen, wie wir diese nutzen, mit wem wir die Daten teilen dürfen, und welche Entscheidungen Sie hinsichtlich der Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten treffen können. Diese Vereinbarung ist nicht vertraglicher Natur und bildet keinerlei Form von Anstellungsvertrag oder Angebot.

Informationen die Sie identifizieren, oder durch welche Sie identifizierbar sind (Ihre "**personenbezogene Daten**") dürfen weiterverarbeitet werden durch (bzw. im Auftrag von) ABG, wobei auch die Weiterverarbeitung durch den eRecruiting Service darunter zu verstehen ist, zum Zweck der Bewerbung, Anstellung und direkt damit verbundener Absichten. Wir haben alle notwendigen technischen und organisatorischen Voraussetzungen geschaffen, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen.

Die Aufbewahrung und Weiterverarbeitung jeglicher personenbezogenen Daten inklusive sensibler personenbezogener Daten findet in Übereinstimmung mit den jeweils anwendbaren Datenschutzgesetzen und der Datenschutzrichtlinie der ABG statt.

Sollten Sie Fragen zu Ihren personenbezogenen Daten haben bzw. Anfragen haben, die zur Ausübung Ihrer Persönlichkeitsrechte im Rahmen der jeweils gültigen Datenschutzgesetze dienen, kontaktieren Sie bitte den Datenschutzbeauftragten der Firma Asahi Brands Germany GmbH, Herr Martin Vrba, ist unter der E-Mail Adresse personal.data@eu.asahibeer.com erreichbar.

Anwendbare Gesetze

Diese Vereinbarung sichert das Minimum des Schutzes Ihrer personenbezogenen Daten weltweit. ABG ist sich bewusst und respektiert, dass die anwendbaren Gesetze in einigen Rechtssystemen strengere Standards erfordern als in dieser Vereinbarung festgehaltenen. ABG verpflichtet sich, Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit allen anwendbaren Gesetzen und Vorschriften zu verarbeiten. Überall dort, wo die anwendbaren Gesetze und Vorschriften einen niedrigeren Standard als den in dieser Vereinbarung festgehaltenen bieten, kommt zusätzlich diese Vereinbarung zur Anwendung.

Erhebung personenbezogener Daten

Zum Zweck des eRecruiting Service, erheben wir ausschließlich die von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten, oder solche die notwendig sind, um Ihnen unseren eRecruiting Service zu liefern. Dies betrifft einerseits **direkte** personenbezogene Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen (wie beispielsweise Ihr Name, Adresse und E-Mail). Es betrifft außerdem **indirekte** personenbezogene Daten, die Sie möglicherweise ebenso übermitteln, durch das Surfen auf unseren Webseiten oder elektronische Kommunikation (wie beispielsweise Cookies, Verbindungsdetails und Systeminformationen). Des Weiteren kann es hochgeladene Dokumente betreffen wie beispielsweise Motivationsschreiben, Lebensläufe oder Referenzen und Zeugnisse, die Sie uns über die Webseite übermitteln. Bitte reichen Sie keinerlei sensible personenbezogene Daten als Teil Ihrer Bewerbung ein (wie beispielsweise Informationen über Ihren Gesundheitszustand, Ihre Religion oder politische Einstellung) ausgenommen Sie werden dazu aus nachvollziehbaren Gründen von uns dazu aufgefordert.

Kategorien Persönlicher Daten

Die Kategorien personenbezogener Daten, welche wir im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung weiterverarbeiten umfassen:

- Ausbildung und Weiterbildung;
- Berufserfahrung;
- Zeugnisse und Referenzen, andere Details von ehemaligen Arbeitgebern und/oder Personen, die Sie uns bitten zu kontaktieren;

- Kontaktinformationen (z.B. Ihr Name, Adresse, E-mail Adresse und Telefonnummer);
- Vorherige Adressen und/oder vorherige Namen;
- Jegliche darüber hinaus führende Informationen (z.B. das Motivationsschreiben);
- Steuernummer oder Sozialversicherungsnummer, Krankenkassenzugehörigkeit u.ä.
- Polizeiliches Führungszeugnis im Falle der lokalen gesetzlichen Anwendbarkeit; und
- weitere andere Informationen die notwendig sein könnten im Rahmen Ihrer Bewerbung wie beispielsweise Sprachkenntnisse.

Zwecke der Weiterverarbeitung

Ihre personenbezogenen Daten können zu den folgenden Zwecken verarbeitet werden:

- Weiterverarbeitung Ihrer Daten zum Zweck Ihrer Bewerbung;
- Zur Prüfung ob Sie für andere verfügbare Positionen innerhalb der Asahi Gruppe qualifiziert sein könnten;
- Erstellung und Pflege von Anstellungsunterlagen;
- Das Durchführen von Hintergrundforschungen im jeweils gültigen gesetzlichen Rahmen;

Offenlegung persönlicher Daten

ABG ist berechtigt Ihre personenbezogenen Daten gegenüber anderen Unternehmen innerhalb der Asahi Gruppe offenzulegen. Dies kann auch die Offenlegung von personenbezogenen Daten gegenüber Dritten (wie z.B. Internet Service Anbieter), die bei der Website Administration unterstützen oder in unseren Online Recruiting Prozess involviert sind, betreffen. Einige dieser Drittanbieter können Ihren Sitz außerhalb der Rechtsordnung haben, von der aus Sie auf diese Website zugegriffen haben. Diese Drittanbieter sind von ABG aufgefordert, zu jeder Zeit das angemessene Sicherheitslevel Ihrer personenbezogenen Daten zu gewährleisten.

Sie sind über rechtliche Vereinbarungen verpflichtet, Ihre personenbezogenen Daten geheim und sicher zu halten und Ihre persönlichen Daten nur in Übereinstimmung mit den spezifischen ABG Anweisungen zu verarbeiten.

Darüber hinaus behalten wir uns vor, Ihre personenbezogenen Daten offenzulegen:

- Gegenüber allen Drittparteien die wir möglicherweise kontaktieren in Zusammenhang mit Ihrer aktuellen und/oder letzten Anstellung oder Beschäftigung, um Feedback zu erbitten; und

Speicherung Dauer personenbezogener Daten

ABG wird Ihre personenbezogenen Daten so lange speichern, wie es im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung notwendig ist, unter Berücksichtigung des Bedarfs von Rückfragen oder der Lösung von Problemen und der Befolgung rechtlicher Anforderungen im Rahmen des anwendbaren Rechts. Gemäß den spezifischen Speicherungsanforderungen, beschrieben in dieser Regelung, behalten wir uns vor, Ihre personenbezogenen Daten bis zu 2 Jahren zu speichern, um im Fall einer passenden Vakanz erneut auf Sie zukommen zu können.

Für den Fall, dass Sie nicht für zukünftige Stellenangebote berücksichtigt werden möchten, werden wir Ihre personenbezogenen Daten auf Ihren Wunsch hin löschen.

Einige unserer Webseiten bieten Ihnen die Möglichkeit, Stellenangebote über soziale Medien oder per Email mit anderen Personen zu teilen. Für diese Anwendungen ist es erforderlich, Ihre Email Adresse und elektronische Kontaktinformation der Personen, an die Sie einen Link weitergeleitet haben, zu speichern. Bevor Sie ABG die elektronischen Kontaktinformationen anderer Personen zur Verfügung stellen, stellen Sie bitte sicher, dass Sie das Einverständnis der betreffenden Person eingeholt haben. Elektronische Kontaktinformationen, die in dieser Form gesammelt werden, werden ausschließlich dazu verwendet, Ihren Bedarf sicherzustellen.

Ihre Rechte

Sie können Ihr Kandidatenprofil zu jeder Zeit ändern oder deaktivieren. Sie können ebenso von den folgenden Rechten Gebrauch machen, gemäß anwendbarem Recht:

- Das Recht, Zugang zu oder Kopien Ihrer personenbezogenen Daten anzufordern, die von ABG oder in dessen Auftrag verarbeitet wurden;
- Das Recht, Informationen über die Herkunft Ihrer personenbezogenen Daten anzufordern, wenn diese personenbezogenen Daten nicht direkt bei Ihnen erhoben wurden;
- Das Recht zur Korrektur jedweder Ungenauigkeit in Ihren personenbezogenen Daten;
- Das Recht auf legitimer Basis der Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten zu widersprechen;
- Das Recht, Informationen über die Existenz, eine Erklärung über die Logik dahinter, die Signifikanz und alle vorstellbaren Konsequenzen der automatischen Weiterverarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die einen rechtlichen oder signifikanten Einfluss auf Sie haben, zu erhalten;
- Das Recht, die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu fordern, oder dass die Weiterverarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf bestimmte Zwecke begrenzt ist;
- Das Recht, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegenüber dem Datenschutzbeauftragten zu beanstanden.

Sie können von allen diesen Rechten Gebrauch machen, sofern Sie gemäß anwendbarem Recht auf Sie zutreffen, dabei können Sie die angegebenen Kontakte in dieser Vereinbarung nutzen und/oder Sie kontaktieren ABG. Dies beeinflusst nicht Ihre gesetzlichen Rechte. Ihre Entscheidung von einem dieser Rechte Gebrauch zu machen wird ebenfalls nicht Ihre Bewerbung beeinflussen und wird keinerlei Sanktionen nach sich ziehen.
